



ประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ของกรมกิจการผู้สูงอายุ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ของกรมกิจการผู้สูงอายุ

ด้วย อ.ก.พ. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีมติเห็นชอบ
การจัดทำบัญชีตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ของกรมกิจการผู้สูงอายุ เป็นบัญชีของกรมกิจการผู้สูงอายุ
ประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง การกำหนดจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น สังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
และคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ระดับต้น ของกรมกิจการผู้สูงอายุ จะดำเนินการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อ
ผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ของกรมกิจการผู้สูงอายุ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด
อาศัยอำนาจตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ มติ อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่าน
การกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖
จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ดังนี้

หลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประเมินโดยการสอบสัมภาษณ์ประกอบการพิจารณา
จากใบสมัคร แบบสรุปประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย แบบแสดงผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๓ ปี ข้อเสนอ
เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ แบบประเมินสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยใช้องค์ประกอบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

- ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ** **๒๐ คะแนน**
พิจารณาจาก ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๓ ปี
และผลงานสำคัญเป็นที่ประจักษ์ในความรู้ ความสามารถ
รวมทั้งผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่นเป็นพิเศษ

๒. สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

๑๕ คะแนน

พิจารณาจาก

- ๑) สมรรถนะหลัก ตามที่ ก.พ. กำหนด
 - การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - บริการที่ดี
 - การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
 - การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
 - การทำงานเป็นทีม
- ๒) สมรรถนะทางการบริหาร
 - สภาวะผู้นำ
 - วิสัยทัศน์
 - การวางกลยุทธ์ภาครัฐ
 - ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน
 - การควบคุมตนเอง
 - การสอนงานและการมอบหมายงาน
- ๓) สมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ได้แก่
 - การคิดวิเคราะห์
 - การดำเนินการเชิงรุก
 - การสร้างสัมพันธภาพ

๓. พฤติกรรมทางจริยธรรม

๑๐ คะแนน

พิจารณาจาก แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๔. ความหลากหลายของประสบการณ์

๑๐ คะแนน

พิจารณาจาก ความหลากหลายของประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และแบบสรุปประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

๕. ประวัติการรับราชการ

๑๐ คะแนน

พิจารณาจาก การดำรงตำแหน่งหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย วุฒิการศึกษา การอบรมดูงาน

๖. คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

๑๕ คะแนน

ประเภทอำนวยการ ที่ อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ กำหนด

พิจารณาจาก

- ๑) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่ง

๒) ความรู้...

๒) **ความรู้** มีความรู้ความเข้าใจ ในนโยบายบริหารราชการของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวง ยุทธศาสตร์กรม นโยบายของกระทรวง นโยบายกรม แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจและขอบเขตอำนาจ หน้าที่ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ต่อความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๓) **ความสามารถและทักษะที่สำคัญ** มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ การบริหารจัดการ การวางแผน การประสานงานในทุกๆระดับ การให้คำปรึกษา การแก้ไขปัญหาที่ยุ่่งยากซับซ้อน และการตัดสินใจ ภาวะผู้นำ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารและการจัดการ

๗. การสัมภาษณ์

๒๐ คะแนน

พิจารณาจาก

ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจาของการเป็นผู้นำ ฯลฯ

ทั้งนี้ ผู้ที่จะผ่านการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีสำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และจะประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อ ผู้ผ่านการกลั่นกรองไม่เกินจำนวนที่ อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ กำหนด เรียงลำดับตามตัวอักษร โดยบัญชีรายชื่อ ผู้ผ่านการกลั่นกรองจะมีอายุถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวบุษยา ใจสว่าง)

รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรอง

เพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ของกรมกิจการผู้สูงอายุ