



คำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ

ที่ ทททพ/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ กรมกิจการผู้สูงอายุ

ตามคำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ ที่ ๑๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ  
กรมกิจการผู้สูงอายุ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้  
และเป็นปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน  
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง  
ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ  
เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงยกเลิคำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ  
ที่ ๑๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ กรมกิจการผู้สูงอายุ ดังนี้

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑. นางสาวชวนชม จันทะวงษ์   | ประธานกรรมการ    |
| รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ   |                  |
| ๒. นางสาวบุษยา ใจสว่าง   | รองประธานกรรมการ |
| รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ   |                  |
| ๓. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ                 | กรรมการ          |
| ๔. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน   | กรรมการ          |
| ๕. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ                                   | กรรมการ          |
| ๖. เลขาธิการกรม  | กรรมการ          |
| ๗. ผู้อำนวยการกองบริหารกองทุนผู้สูงอายุ                                      | กรรมการ          |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร   | กรรมการ          |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน  | กรรมการ          |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล                                      | เลขานุการ        |
| ๑๑. เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล<br>ที่เลขานุการกรมมอบหมาย จำนวน ๒ คน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และพนักงานราชการในสังกัด

๒. เสนอความเห็น...

๒. เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปทุกระดับ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และพนักงานราชการ

๓. พิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อหัวหน้าส่วนราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์)  
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ